



UNIVERSITAS GUNADARMA
FAKULTAS ILMU KOMUNIKASI
PROGRAM STUDI S1- ILMU KOMUNIKASI
(KAMPUS KABUPATEN PENAJAM PASER UTARA)

Kode
Dokumen

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

Mata Kuliah (mk)	Kode	Rumpun MK	Bobot (sks)	Semester	Tgl Penyusunan	
Manajemen Komunikasi dan Organisasi	IT082223	Mata Kuliah Wajib	2	Teori	4	20 Desember 2022
OTORISASI	Pengembang RPS		Koordinator Mata Kuliah		Ketua Program Studi	
	1. Dr. Reza Praditya Yudha. M.I.Kom 2. Dr. Yohanes Arie Kuncoroyakti		Dr. Yohanes Arie Kuncoroyakti		Dr. Reza Praditya Yudha. M.I.Kom	
Capaian Pembelajaran (CP)	CPL-PRODI yang dibebankan pada MK					
	CPL1	Menjunjung tinggi nilai kemanusiaan dalam menjalankan tugas berdasarkan agama, moral dan etika (S2)				
	CPL2	Bekerja sama dan memiliki kepekaan sosial serta kepedulian terhadap masyarakat dan lingkungan (S6)				
	CPL3	Menginternalisasi nilai, norma, dan etika akademik dalam pengembangan Ilmu Komunikasi (S8)				
	CPL4	Konsep, kaidah, dan proses pengembangan isi pesan untuk mencapai berbagai tujuan komunikasi menggunakan beragam jenis saluran komunikasi (P2)				
	CPL5	Proses penyusunan rencana, implementasi, monitoring dan pengembangan program komunikasi (P3)				
	CPL6	Pengetahuan yang diperoleh di luar program studi melalui program MBKM (P10)				
	CPL7	Mampu mengambil keputusan secara tepat dalam konteks penyelesaian masalah di bidang keahlian komunikasi, berdasarkan hasil analisis informasi dan data yang tepat (KU5)				
	CPL8	Mampu bertanggung jawab atas pencapaian hasil kerja kelompok dan melakukan supervisi dan evaluasi terhadap penyelesaian pekerjaan yang ditugaskan kepada pekerja yang berada di bawah tanggung jawabnya (KU7)				
	CPL9	Mampu merencanakan dan melaksanakan suatu program komunikasi secara kolaboratif dan berkelanjutan (KK3)				
	CPL10	Menguasai keterampilan komunikasi yang mendasar yaitu public speaking dan produksi multimedia (KK6)				
	Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)					
	CPMK1	Mampu menganalisa kondisi iklim organisasi baik internal maupun eksternal dari organisasi terkait dalam upaya melakukan strategi mengelola organisasi (CPL 1, CPL 2, CPL 3, CPL 4)				
	CPMK2	Mampu menyusun materi dan perangkat manajemen komunikasi dalam organisasi yang kreatif dan berdampak efektif (CPL 5, CPL 6, CPL 7)				
	CPMK3	Memiliki pengetahuan dan wawasan tentang luas pengaruh ilmu komunikasi dalam konteks kehidupan sosial, budaya, ekonomi terkhusus dalam konteks Manajemen komunikasi dan organisasi (CPL2, CPL3, CPL7, CPL9)				
CPMK4	Mengetahui Definisi, perkembangan dan tata cara Manajemen Komunikasi dalam Organisasi (CPL8, CPL9, CPL10)					

CPMK5	Mengetahui penerapan strategi-strategi komunikasi efektif dalam mencapai tujuan-tujuan manajemen dan organisasi (CPL8, CPL9, CPL10)
CPMK6	Mengetahui tujuan, strategi melakukan manajemen komunikasi termasuk peran dan pengaruhnya dalam membangun dan atau menjalankan organisasi yang baik CPL8, CPL9, CPL10)

Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)																																																																																																										
Sub-CPMK01	Mampu mengetahui dasar dari konsep manajemen, komunikasi dan organisasi dan mengerti keterkaitan antara ketiganya																																																																																																									
Sub-CPMK02	Mampu mengetahui peranan manajemen dalam komunikasi																																																																																																									
Sub-CPMK03	Mampu memahami manajemen komunikasi dan organisasi dalam lingkup tata kelola																																																																																																									
Sub-CPMK04	Mampu mengetahui Model Jaringan komunikasi dalam organisasi																																																																																																									
Sub-CPMK05	Mampu memahami Pengertian, Fungsi dan peranan kepemimpinan																																																																																																									
Sub-CPMK06	Mampu memahami Gaya Kepemimpinan baik secara teoritis maupun penerapannya di dalam kehidupan																																																																																																									
Sub-CPMK07	Mampu memahami Teori Kepemimpinan baik secara teoritis maupun penerapannya di dalam kehidupan																																																																																																									
Sub-CPMK08	Mampu mengetahui dan memahami struktur dan perilaku organisasi																																																																																																									
Sub-CPMK09	Mampu memahami iklim organisasi baik secara teori maupun praktik dalam kehidupan																																																																																																									
Sub-CPMK10	Mampu memahami, mengidentifikasi, menjelaskan secara baik mengenai Organisasi di Indonesia																																																																																																									
Sub-CPMK11	Mampu memahami dan mengaplikasikan manajemen konflik dalam organisasi dan peran teknologi dalam organisasi																																																																																																									
Sub-CPMK12	Mampu memahami konsep dasar pengambilan keputusan																																																																																																									
Sub-CPMK13	Mampu mengetahui perubahan dan perkembangan organisasi hasil dari manajemen komunikasi																																																																																																									
Sub-CPMK14	Mampu merancang, mengidentifikasi, menjelaskan secara baik mengenai membangun sebuah Organisasi																																																																																																									
Korelasi CPL terhadap Sub-CPMK																																																																																																										
	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Sub-CPMK 01</th> <th>Sub-CPMK 02</th> <th>Sub-CPMK 03</th> <th>Sub-CPMK 04</th> <th>Sub-CPMK 05</th> <th>Sub-CPMK 06</th> <th>Sub-CPMK 07</th> <th>Sub-CPMK 08</th> <th>Sub-CPMK 09</th> <th>Sub-CPMK 10</th> <th>Sub-CPMK 11</th> <th>Sub-CPMK 12</th> <th>Sub-CPMK 13</th> <th>Sub-CPMK 14</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>CPL1</td> <td>V</td> <td>V</td> <td>V</td> <td></td> </tr> <tr> <td>CPL2</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>V</td> <td>V</td> <td>V</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>CPL3</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>V</td> <td>V</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>CPL4</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>V</td> <td>V</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>CPL5</td> <td></td> <td>V</td> <td>V</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>CPL6</td> <td></td> <td>V</td> <td>V</td> </tr> </tbody> </table>		Sub-CPMK 01	Sub-CPMK 02	Sub-CPMK 03	Sub-CPMK 04	Sub-CPMK 05	Sub-CPMK 06	Sub-CPMK 07	Sub-CPMK 08	Sub-CPMK 09	Sub-CPMK 10	Sub-CPMK 11	Sub-CPMK 12	Sub-CPMK 13	Sub-CPMK 14	CPL1	V	V	V												CPL2				V	V	V									CPL3							V	V							CPL4									V	V					CPL5											V	V			CPL6													V	V
	Sub-CPMK 01	Sub-CPMK 02	Sub-CPMK 03	Sub-CPMK 04	Sub-CPMK 05	Sub-CPMK 06	Sub-CPMK 07	Sub-CPMK 08	Sub-CPMK 09	Sub-CPMK 10	Sub-CPMK 11	Sub-CPMK 12	Sub-CPMK 13	Sub-CPMK 14																																																																																												
CPL1	V	V	V																																																																																																							
CPL2				V	V	V																																																																																																				
CPL3							V	V																																																																																																		
CPL4									V	V																																																																																																
CPL5											V	V																																																																																														
CPL6													V	V																																																																																												

Deskripsi Singkat MK	Mata kuliah ini berisi tentang pengenalan manajemen komunikasi dan tata kelola dalam organisasi, pemanfaatan manajemen komunikasi dalam mencapai keefektifan perilaku organisasi dan strategi-strategi kepemimpinan dalam organisasi								
Bahan Kajian: Materi Pembelajaran	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dasar dari konsep manajemen, komunikasi dan organisasi dan mengerti keterkaitan antara ketiganya 2. Peranan manajemen dalam komunikasi 3. Manajemen komunikasi dan organisasi dalam lingkup tata kelola 4. Model Jaringan komunikasi dalam organisasi 5. Pengertian, Fungsi dan peranan kepemimpinan 6. Gaya Kepemimpinan baik secara teoritis maupun penerapannya di dalam kehidupan 7. Teori Kepemimpinan baik secara teoritis maupun penerapannya di dalam kehidupan 8. struktur dan perilaku organisasi 9. Iklim organisasi baik secara teori maupun praktik dalam kehidupan 10. Organisasi di Indonesia 11. manajemen konflik dalam organisasi dan peran teknologi dalam organisasi 12. konsep dasar pengambilan keputusan 13. Perubahan dan perkembangan organisasi hasil dari manajemen komunikasi 14. Membangun sebuah Organisasi 								
Pustaka	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="background-color: #e0e0e0; width: 20%;">Utama :</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td> <ol style="list-style-type: none"> (1) Everett M. Rogers & Rekha Agarwala-Rogers (1976). Communication in Organizations. New York: Macmillan Publishing Co., Inc. (2) Gerald M. Goldhaber (1990). Organizational Communication. Wm.C. Brown Publishers. (3) Katherine Miller (2003). Organizational Communication: Approaches and Processes. California: Wadsworth/Thomson Learning. (4) Pace, R Wayne, Don F. Faules (1994). Organizational Communication. New Jersey : Prentice-Hall, Inc. (5) Suprpto, Tomy (2009). Pengantar Teori dan Manajemen Komunikasi Organisasi. Yogyakarta: Media Pressindo. (6) Sukanto R & T. Hani Handoko. Organisasi Perusahaan. PBF, Yogyakarta. 2000. (7) Wursanto, Ig. 2005, Dasar-dasar Ilmu Organisasi, ANDI, Yogyakarta, 2005. (8) Onong Uchyana Effendy. Kepemimpinan dan Komunikasi. Bandung: Alumi. </td> </tr> <tr> <td style="background-color: #e0e0e0;">Pendukung :</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td> <ol style="list-style-type: none"> (9) Wirawan, (2002), Kapita Selekta Teori Kepemimpinan, Yayasan Bangun Indonesia UHAMKA Press, Jakarta. (10) Ivancevich, J. M; Robert K; Michael T. M. 2006. Perilaku dan Manajemen Organisasi. Edisi ketujuh. Erlangga: Jakarta (11) Sutarto. Dasar-Dasar Kepemimpinan Administrasi. Yogyakarta: UGM Press. (12) Kartono, Kartini, 1994, "Pemimpin dan Kepemimpinan, Apakah Pemimpin Abnormal Itu?", PT. Raja (13) Kuncoro Mangkusubroto, dkk. (1983). Analisa Keputusan. Penerbit SISTEKON ITB, Bandung. </td> </tr> </table>	Utama :			<ol style="list-style-type: none"> (1) Everett M. Rogers & Rekha Agarwala-Rogers (1976). Communication in Organizations. New York: Macmillan Publishing Co., Inc. (2) Gerald M. Goldhaber (1990). Organizational Communication. Wm.C. Brown Publishers. (3) Katherine Miller (2003). Organizational Communication: Approaches and Processes. California: Wadsworth/Thomson Learning. (4) Pace, R Wayne, Don F. Faules (1994). Organizational Communication. New Jersey : Prentice-Hall, Inc. (5) Suprpto, Tomy (2009). Pengantar Teori dan Manajemen Komunikasi Organisasi. Yogyakarta: Media Pressindo. (6) Sukanto R & T. Hani Handoko. Organisasi Perusahaan. PBF, Yogyakarta. 2000. (7) Wursanto, Ig. 2005, Dasar-dasar Ilmu Organisasi, ANDI, Yogyakarta, 2005. (8) Onong Uchyana Effendy. Kepemimpinan dan Komunikasi. Bandung: Alumi. 	Pendukung :			<ol style="list-style-type: none"> (9) Wirawan, (2002), Kapita Selekta Teori Kepemimpinan, Yayasan Bangun Indonesia UHAMKA Press, Jakarta. (10) Ivancevich, J. M; Robert K; Michael T. M. 2006. Perilaku dan Manajemen Organisasi. Edisi ketujuh. Erlangga: Jakarta (11) Sutarto. Dasar-Dasar Kepemimpinan Administrasi. Yogyakarta: UGM Press. (12) Kartono, Kartini, 1994, "Pemimpin dan Kepemimpinan, Apakah Pemimpin Abnormal Itu?", PT. Raja (13) Kuncoro Mangkusubroto, dkk. (1983). Analisa Keputusan. Penerbit SISTEKON ITB, Bandung.
Utama :									
	<ol style="list-style-type: none"> (1) Everett M. Rogers & Rekha Agarwala-Rogers (1976). Communication in Organizations. New York: Macmillan Publishing Co., Inc. (2) Gerald M. Goldhaber (1990). Organizational Communication. Wm.C. Brown Publishers. (3) Katherine Miller (2003). Organizational Communication: Approaches and Processes. California: Wadsworth/Thomson Learning. (4) Pace, R Wayne, Don F. Faules (1994). Organizational Communication. New Jersey : Prentice-Hall, Inc. (5) Suprpto, Tomy (2009). Pengantar Teori dan Manajemen Komunikasi Organisasi. Yogyakarta: Media Pressindo. (6) Sukanto R & T. Hani Handoko. Organisasi Perusahaan. PBF, Yogyakarta. 2000. (7) Wursanto, Ig. 2005, Dasar-dasar Ilmu Organisasi, ANDI, Yogyakarta, 2005. (8) Onong Uchyana Effendy. Kepemimpinan dan Komunikasi. Bandung: Alumi. 								
Pendukung :									
	<ol style="list-style-type: none"> (9) Wirawan, (2002), Kapita Selekta Teori Kepemimpinan, Yayasan Bangun Indonesia UHAMKA Press, Jakarta. (10) Ivancevich, J. M; Robert K; Michael T. M. 2006. Perilaku dan Manajemen Organisasi. Edisi ketujuh. Erlangga: Jakarta (11) Sutarto. Dasar-Dasar Kepemimpinan Administrasi. Yogyakarta: UGM Press. (12) Kartono, Kartini, 1994, "Pemimpin dan Kepemimpinan, Apakah Pemimpin Abnormal Itu?", PT. Raja (13) Kuncoro Mangkusubroto, dkk. (1983). Analisa Keputusan. Penerbit SISTEKON ITB, Bandung. 								

Dosen Pengampu							
Mata kuliah syarat		Teori Komunikasi					
Mg Ke-	Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)	Penilaian		Bantuk Pembelajaran, Metode Pembelajaran, Penugasan Mahasiswa, [Estimasi Waktu]		Materi Pembelajaran [Pustaka]	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Teknik	Luring (offline)	Daring (online)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Sub-CPMK01: Mahasiswa mengetahui dasar dari konsep manajemen, komunikasi dan organisasi dan mengerti keterkaitan antara ketiganya.	<ul style="list-style-type: none"> Gambaran Umum tentang Manajemen, Komunikasi, dan Organisasi Penjelasan mengenai gambaran umum dan keterkaitan antara <ul style="list-style-type: none"> -Manajemen -Komunikasi -Organisasi 	Kriteria : Pedoman penskoran (Marking Scheme) Teknik non-test: <ul style="list-style-type: none"> Meringkas materi kuliah Kuis-1 	<ul style="list-style-type: none"> Kuliah Diskusi [PB: 1x(3x50'')] Tugas 1: Menyusun ringkasan konsep manajemen, komunikasi dan organisasi dan mengerti keterkaitan antara ketiganya. [PT+KM:(1+1)x(3x60'')] 	<ul style="list-style-type: none"> e-learning: https://v-class.gunadarma.ac.id/ RPS (+ deskripsi komponen nilai) PPT Presensi Referensi 	Memahami tujuan dari pembelajaran mata kuliah Manajemen Komunikasi dan Organisasi Pustaka: 1,2,3,4	10%
2	Sub-CPMK02: Mahasiswa mengetahui peranan manajemen dalam komunikasi.	<ul style="list-style-type: none"> Aplikasi Manajemen Komunikasi Karakteristik Manajemen Arti dan Perananan Manajemen pada Komunikasi 	Kriteria : Pedoman penskoran (Marking Scheme) Teknik non-test: <ul style="list-style-type: none"> Meringkas materi kuliah 	<ul style="list-style-type: none"> Kuliah Diskusi [PB: 1x(3x50'')] Tanya Jawab [PT+KM:(1+1)x(3x60'')] 	<ul style="list-style-type: none"> e-learning: https://v-class.gunadarma.ac.id/ PPT Presensi Referensi 	Memahami konsep-konsep dasar Manajemen dalam ranah universal dan ranah khusus komunikasi Pustaka: 5	5%
3	Sub-CPMK03: Mahasiswa mampu memahami manajemen komunikasi dan organisasi dalam lingkup tata kelola	<ul style="list-style-type: none"> Manajemen Komunikasi dan Organisasi Manajemen dan Tata Kerja Manajemen, Organisasi dan Tata Kerja 	Kriteria : Pedoman penskoran (Marking Scheme) Teknik non-test: <ul style="list-style-type: none"> Meringkas materi kuliah 	<ul style="list-style-type: none"> Kuliah Diskusi [PB: 1x(3x50'')] Tugas 1: Menyusun ringkasan konsep manajemen komunikasi dan organisasi dalam lingkup tata Kelola. [PT+KM:(1+1)x(3x60'')]	<ul style="list-style-type: none"> e-learning: https://v-class.gunadarma.ac.id/ PPT Presensi Referensi 	Mahasiswa mampu memahami dan mempraktikkan manajemen komunikasi dalam organisasi mengenai pengelolaan Pustaka: 1,2,3,4,5	5%

4	Sub-CPMK04: Mengetahui Model Jaringan komunikasi dalam organisasi	<ul style="list-style-type: none"> • Komunikasi Organisasi • Arus Horisontal dan Vertikal • Komunikasi Formal dan Informal • Jaringan Informal 	Kriteria : Pedoman penskoran (Marking Scheme) Teknik non-test: Meringkas materi kuliah	<ul style="list-style-type: none"> • Kuliah • Diskusi [PB: 1x(3x50'')] • Tanya Jawab [PT+KM:(1+1)x(3x60'')] 	<ul style="list-style-type: none"> • e-learning: https://v-class.gunadarma.ac.id/ • PPT • Presensi • Referens 	Mahasiswa memahami konsep model-model jaringan komunikasi dalam organisasi, dan mengidentifikasi peran model jaringan tersebut. Pustaka: 1,2,5	10%
5	Sub-CPMK05: Mahasiswa mampu memahami Pengertian, Fungsi dan peranan kepemimpinan	<ul style="list-style-type: none"> • Pengertian Kepemimpinan • Fungsi dan Peranan kepemimpinan • Mengidentifikasi peran kepemimpinan dari berbagai dimensi 	Kriteria : Pedoman penskoran (Marking Scheme) Teknik non-test: Meringkas materi kuliah	<ul style="list-style-type: none"> • Kuliah • Diskusi [PB: 1x(3x50'')] • Tanya Jawab [PT+KM:(1+1)x(3x60'')] 	<ul style="list-style-type: none"> • e-learning: https://v-class.gunadarma.ac.id/ • PPT • Presensi • Referens 	Mahasiswa mampu memahami definisi, fungsi dan peranan komunikasi kepemimpinan dalam organisasi Pustaka: 8,9,10,11,12,13	5%
6	Sub-CPMK06: Mahasiswa mampu memahami Gaya Kepemimpinan baik secara teoritis maupun penerapannya di dalam kehidupan	<ul style="list-style-type: none"> • Gaya-gaya Kepemimpinan: <ul style="list-style-type: none"> - Gaya otoriter - Gaya Demokratis - Gaya Liberal - Gaya Lazes fire - Gaya transaksional dan transformasional - Gaya spiritual • Gaya kharismatik 	Kriteria : Pedoman penskoran (Marking Scheme) Teknik non-test: Meringkas materi kuliah	<ul style="list-style-type: none"> • Kuliah • Diskusi [PB: 1x(3x50'')] • Tanya Jawab [PT+KM:(1+1)x(3x60'')] 	<ul style="list-style-type: none"> • e-learning: https://v-class.gunadarma.ac.id/ • PPT • Presensi • Referens 	Mahasiswa mampu mengidentifikasi tipe-tipe Kepemimpinan dan memahami perbedaannya dari tiap gaya kepemimpinan tersebut Pustaka: 8,9	5%
7	Sub-CPMK07: Mahasiswa mampu memahami Teori Kepemimpinan baik secara teoritis maupun penerapannya di dalam kehidupan	<ul style="list-style-type: none"> • Teori-Teori Kepemimpinan 	Kriteria : Pedoman penskoran (Marking Scheme) Teknik non-test: Meringkas materi kuliah	<ul style="list-style-type: none"> • Kuliah • Diskusi [PB: 1x(3x50'')] • Tanya Jawab [PT+KM:(1+1)x(3x60'')] 	<ul style="list-style-type: none"> • e-learning: https://v-class.gunadarma.ac.id/ • PPT • Presensi • Referens 	Teori – teori kepemimpinan dalam organisasi Pustaka: 8,9,10,11,12,13	5%
8	Evaluasi Tengah Semester / Ujian Tengan Semester						

9	Sub-CPMK08: Mahasiswa mampu mengetahui dan memahami struktur dan perilaku organisasi	<ul style="list-style-type: none"> Struktur dan Perilaku Organisasi 	Kriteria : Pedoman penskoran (Marking Scheme) Teknik non-test: Meringkas materi kuliah	<ul style="list-style-type: none"> Kuliah Diskusi [PB: 1x(3x50'')] Tanya Jawab [PT+KM:(1+1) x(3x60'')] 	<ul style="list-style-type: none"> e-learning: https://v-class.gunadarma.ac.id/ PPT Presensi Referensi 	Mahasiswa mampu mengidentifikasi dan memahami pengertian, fungsi dan peran struktur organisasi serta memahami perilaku Organisasi Pustaka: 1,10	5%
10	Sub-CPMK09: Mahasiswa mampu memahami iklim organisasi baik secara teori maupun praktik dalam kehidupan nyata	<ul style="list-style-type: none"> Iklim Organisasi 	Kriteria : Pedoman penskoran (Marking Scheme) Teknik non-test: Meringkas materi kuliah	<ul style="list-style-type: none"> Kuliah Diskusi [PB: 1x(3x50'')] Tanya Jawab [PT+KM:(1+1) x(3x60'')] Tugas 1: Menyusun ringkasan konsep iklim organisasi secara teori. [PT+KM:(1+1)x(3x60'')] 	<ul style="list-style-type: none"> e-learning: https://v-class.gunadarma.ac.id/ PPT Presensi Referensi 	Mahasiswa memahami definisi dan karakteristik iklim organisasi dan mampu mengidentifikasi fakta lapangan dan dikelompokkan ke dalam klasifikasi Iklim Organisasi Pustaka: 1	10%
11	Sub-CPMK10: Mahasiswa mampu memahami, mengidentifikasi, menjelaskan secara baik mengenai Organisasi di Indonesia	<ul style="list-style-type: none"> Presentasi Studi Kasus Keadaan Organisasi Pemerintahan di Indonesia 	Kriteria : Pedoman penskoran (Marking Scheme) Teknik non-test: Meringkas materi kuliah	<ul style="list-style-type: none"> Kuliah Diskusi [PB: 1x(3x50'')] Tanya Jawab [PT+KM:(1+1) x(3x60'')] 	<ul style="list-style-type: none"> e-learning: https://v-class.gunadarma.ac.id/ PPT Presensi Referensi 	Mahasiswa mampu memahami, mengidentifikasi, menjelaskan secara baik mengenai iklim, kepemimpinan struktur, perilaku organisasi Pemerintahan di Indonesia serta mendiskusikannya di kelas Pustaka: 1 s.d 10	10%
12	Sub-CPMK11: Mahasiswa mampu memahami dan mengaplikasikan manajemen konflik dalam organisasi Mahasiswa mampu memahami peran teknologi dalam organisasi	<ul style="list-style-type: none"> Manajemen Konflik Organisasi Teknologi dalam organisasi 	Kriteria : Pedoman penskoran (Marking Scheme) Teknik non-test: Meringkas materi kuliah	<ul style="list-style-type: none"> Kuliah Diskusi [PB: 1x(3x50'')] Tanya Jawab [PT+KM:(1+1) x(3x60'')] 	<ul style="list-style-type: none"> e-learning: https://v-class.gunadarma.ac.id/ PPT Presensi Referensi 	Memahami manajemen konflik organisasi Memahami peran TIK dalam organisasi Pustaka: 1 s.d 10	5%

13	Sub-CPMK12: Mahasiswa mampu memahami konsep dasar pengambilan keputusan	<ul style="list-style-type: none"> • Konsep dasar pengambilan keputusan dalam kepemimpinan • Pengertian dan hakekat pengambilan keputusan 	Kriteria : Pedoman penskoran (Marking Scheme) Teknik non-test: Meringkas materi kuliah	<ul style="list-style-type: none"> • Kuliah • Diskusi [PB: 1x(3x50'')] Tanya Jawab [PT+KM:(1+1) x(3x60'')] 	<ul style="list-style-type: none"> • e-learning: https://v-class.gunadarma.ac.id/ • PPT • Presensi • Referens 	Mampu memahami dan mengaplikasikan kosep dasar serta hakekat pengambilan keputusan dalam manajemen konflik organisasi Pustaka: 10, 11, 12, 13	5%
14	Sub-CPMK13: Mahasiswa mampu mengetahui perubahan dan perkembangan organisasi hasil dari manajemen komunikasi	<ul style="list-style-type: none"> • Perubahan dan perkembangan Organisasi • Faktor – faktor perubahan Organisasi. Proses perubahan • Ciri-ciri pengembangan Organisasi Metode pengembangan 	Kriteria : Pedoman penskoran (Marking Scheme) Teknik non-test: Meringkas materi kuliah	<ul style="list-style-type: none"> • Kuliah • Diskusi [PB: 1x(3x50'')] Tanya Jawab [PT+KM:(1+1) x(3x60'')] Tugas 1: Menyusun ringkasan mengetahui perubahan dan perkembangan organisasi hasil dari manajemen komunikasi [PT+KM:(1+1)x(3x60'')]	<ul style="list-style-type: none"> • e-learning: https://v-class.gunadarma.ac.id/ • PPT • Presensi • Referens 	Menyusun, merancang ide- ide kreatif komunikasi politik melalui social media Pustaka: 6, 7	10%
15	Sub-CPMK14: Mahasiswa mampu merancang, mengidentifikasi, menjelaskan secara baik mengenai membangun sebuah Organisasi	Riview Materi dan Presentasi Studi Kasus Keadaan Organisasi di Indonesia	Kriteria : Pedoman penskoran (Marking Scheme) Teknik non-test: Meringkas materi kuliah	<ul style="list-style-type: none"> • Kuliah • Diskusi [PB: 1x(3x50'')] Tanya Jawab [PT+KM:(1+1) x(3x60'')] 	<ul style="list-style-type: none"> • e-learning: https://v-class.gunadarma.ac.id/ • PPT • Presensi • Referens 	Mahasiswa mampu merancang, memahami, mengidentifikasi, menjelaskan secara baik mengenai iklim, kepemimpinan struktur, perilaku organisasi dan manajemen komunikasi untuk pengelolaan sebuah organisasi serta Mendiskusikannya Pustaka: 1 s.d 13	10%
16	Evaluasi Akhir Semester / Ujian Akhir Semester						

Catatan :

1. **Capaian Pembelajaran Lulusan PRODI (CPL-PRODI)** adalah kemampuan yang dimiliki oleh setiap lulusan PRODI yang merupakan internalisasi dari sikap, penguasaan pengetahuan dan ketrampilan sesuai dengan jenjang prodinya yang diperoleh melalui proses pembelajaran.
2. **CPL yang dibebankan pada mata kuliah** adalah beberapa capaian pembelajaran lulusan program studi (CPL-PRODI) yang digunakan untuk pembentukan/pengembangan sebuah mata kuliah yang terdiri dari aspek sikap, ketrampilan umum, ketrampilan khusus dan pengetahuan.
3. **CP Mata kuliah (CPMK)** adalah kemampuan yang dijabarkan secara spesifik dari CPL yang dibebankan pada mata kuliah, dan bersifat spesifik terhadap bahan kajian atau materi pembelajaran mata kuliah tersebut.
4. **Sub-CP Mata kuliah (Sub-CPMK)** adalah kemampuan yang dijabarkan secara spesifik dari CPMK yang dapat diukur atau diamati dan merupakan kemampuan akhir yang direncanakan pada tiap tahap pembelajaran, dan bersifat spesifik terhadap materi pembelajaran mata kuliah tersebut.
5. **Indikator penilaian** kemampuan dalam proses maupun hasil belajar mahasiswa adalah pernyataan spesifik dan terukur yang mengidentifikasi kemampuan atau kinerja hasil belajar mahasiswa yang disertai bukti-bukti.
6. **Kreteria Penilaian** adalah patokan yang digunakan sebagai ukuran atau tolok ukur ketercapaian pembelajaran dalam penilaian berdasarkan indikator-indikator yang telah ditetapkan. Kreteria penilaian merupakan pedoman bagi penilai agar penilaian konsisten dan tidak bias. Kreteria dapat berupa kuantitatif ataupun kualitatif.
7. **Bentuk penilaian:** tes dan non-tes.
8. **Bentuk pembelajaran:** Kuliah, Responsi, Tutorial, Seminar atau yang setara, Praktikum, Praktik Studio, Praktik Bengkel, Praktik Lapangan, Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat dan/atau bentuk pembelajaran lain yang setara.
9. **Metode Pembelajaran:** Small Group Discussion, Role-Play & Simulation, Discovery Learning, Self-Directed Learning, Cooperative Learning, Collaborative Learning, Contextual Learning, Project Based Learning, Problem Based Learning dan metode lainnya.
10. **Materi Pembelajaran** adalah rincian atau uraian dari bahan kajian yg dapat disajikan dalam bentuk beberapa pokok dan sub-pokok bahasan.
11. **Bobot penilaian** adalah prosentasi penilaian terhadap setiap pencapaian sub-CPMK yang besarnya proposional dengan tingkat kesulitan pencapaian sub-CPMK tsb., dan totalnya 100%.
12. **TM** : Tatap Muka, **PT** : Penugasan terstruktur, **BM** : Belajar mandiri